

# 高津理容美容専門学校

2023年度4月～2024年度3月

学校関係者評価結果報告書

## 評価定義

適切…………… 4

ほぼ適切…………… 3

やや不適切…………… 2

不適切…………… 1

## 令和6年度高津理容美容専門学校 学校関係者評価報告書

- 令和6年6月3日 午後15:30～
- 場所 高津理容美容専門学校
- 出席者 委員長 湯谷 純明
- 委員 木村博次
- 委員 清水 幸樹
- 委員 中田 敬二
- 委員 牧村 元司
- 委員 篠原真二
- 委員 矢野剛史
- 委員 岩見 和彦
- 委員 西岡 弘道
- 委員 藤本 訓徳
- 委員 関屋 匡生
- 委員 巨島誠
- 委員 森本浩昭
- 委員 萩原基良
- 委員 三輪誠

I) 教育理念－目標	1 本校全体の印象としてその理念を感じることができるか	3.9
	2 これら理念は職員の職務態度から感じることができるか	3.8
	高津生の素晴らしい挨拶からすべてを感じます	
	時代的に難しいですが、もう少し厳しくてもいいかと思えます	
	分かっているものと、思う傾向がある。	
II) 学校運営・教職員組織	3 本校教職員の職務態度は好感が持てるか	4.0
	4 本校教職員は訪問者に対して親切な印象か	4.0
	5 本校教職員は内部の連携が良く、情報を共有しながら業務を確実にしているか	3.7
	6 本校教職員の仕事ぶりに、本学園・学生・保護者・業界への責任感が感じられるか	3.9
	7 本校教職員は、自己の業務に関する勉強・自己研鑽に熱心と感じられるか	3.8
	報徳の時間から先生方の教育への姿勢を感じています	
	指導方法の共有はできていても、熱量の差があるように思います。担任によって生徒の情熱や思考に差があるように感じます。	
III) 本校教育の成果	8 本校のカリキュラムは、サロンが卒業生の受け入れ側にとって適切と見えているのか。	3.7
	9 本校学生の学習成果と到達度はサロン側にとって十分か	3.5
	10 本校の学生評価は適切に為されていると感じられるか	3.9
	11 他校の卒業生と比較して、本校の卒業生はサロンで役立つか	4.0

	12 絶対的な尺度として、本校の教育を受けた卒業生は質が良いと感じるか	4.0
	13 本校の卒業生の社会人としての生きる姿勢は好感が持てるか	3.9
	14 本校の卒業生の生活姿勢から「勤・儉・譲」の報徳の精神は感じられるか	3.8
	15 本校の卒業生の、理容・美容・エステの仕事や技術を追求する態度は適切か	3.9
	16 本校の卒業生は、顧客に対し、ホスピタリティの姿勢が感じられるか。	3.9
	17 本校卒業生の接客マナー(身だしなみ・言葉遣い・物腰)は総じて良いか	3.9
	18 笑顔での挨拶は卒業生の良き生活習慣としてできているか	4.0
	19 本校卒業生は店内でキビキビ動けるか	3.9
	20 本校の卒業生はシャンプー・シェービングその他の触感技術は上手といえるか	3.4
	21 本校卒業生は、パーマ・カラー等ケミカルに対する理解が出来ているか	3.3
	22 本校の卒業生の、ワインディング技術は正しく教育されているか	3.8
	23 本校卒業生の、ヘアカラー塗布技術は適切に訓練されているか	3.3
	24 本校卒業生のブロードライ技術は正しく教育されているか	3.5
	25 本校卒業生のカット技術は正しく教育されているか	3.7
	26 将来スタイリストになるための必要な美的感性は育成されているか	3.7
	27 本校卒業生は、店内を衛生的に管理する意識と能力があるか	3.7
	28 本校卒業生は、顧客獲得等イベント活動に熱心か	3.8
	他校と比べるとダントツです。	
	もちろん生徒によって卒業時に差があるのは当然ですが、就職してから伸びる生徒も多数なので高津生の質の高さを感じています	
	国家試験合格を目指す専門学校側と、すぐに即戦力が欲しいサロン側とでは、やはり要望が違いますので、教育での可能な範囲はあるかと思います。 サロンに入ればサロンが教える義務だと思ってますし、それで良いと思います。 実際の所、という所見で回答させていただきました！が、即戦力になるように教育して欲しい！という要望ではありません。	
IV) 就職・国家試験	29 本校への求人システムはわかりやすいか	3.7
	30 求人に対して本校窓口は相談しやすいか	3.8
	31 求人書類提出後、サロンと本校との連絡態勢はとれているか	3.9
	32 理美容国家試験やCIDESCO試験への受験指導は熱心と感じられるか	4.0
	毎年1人でもいいので入社を切れて欲しくありません。	
	求人票関係をデジタルにして頂きたいです	
V) 学生支援	33 本校の在学学生への生活支援態勢は十分と感じられるか	3.7
	34 寮(寄宿舎)は理容・美容・エステ志願の学生に対して十分な居住性と教育・管理態勢を持っているか	3.7
	35 学校として卒業生の支援態勢は今のままで十分か	3.6
	36 学校と卒業生との連携は今のままでよいか	3.4
	卒業生名簿を作成、管理し、いつでも卒業生に連絡が取れるようにできればと思います	
	委託制度で入学希望する生徒が増えるように、地方への学校説明学校訪問を積極的に行っても良いのでは？と思います。	
	高津の卒業生が多数活躍しているので、もっと紹介してもいいと思います	

	卒業生と学校の絆が細く感じます。絆を太くして卒業生がたくさん集まるKHFになって欲しい。	
	上を求めればキリが無いと思います、受ける側がどう感じるかも大切です。しかしそこを追求し続ける事をKOZUさんは熱心になさって居ると感じます。	
VI) 教育環境	37 本校の施設設備は理美容・エステ教育のため十分対応できるように整備されているか	4.0
	38 学校内外で行われるサロン実習・店舗研修・海外研修等に対して、体制ができていますか	3.8
	39 防災に対する体制は整備されているか	4.0
	生徒の研修期間を長く、より多くのサロンでの実習の機会を与えてあげられらなと思います。介護や看護は3週から4週の研修期間があります。	
VII) 学生受け入れ募集	40 学生募集活動は適切かつ活発に行われていると感じるか	3.7
	41 本校の受験・入学手続きはスムーズに進行しているか	4.0
	42 本校のHPやSNSの情報は適当であるか。	3.7
	まだまだ伸びしろはあるはず！だと思ってます。お力になれるように尽力をつくします。	
	ホームページやSNSでは高津の良さを伝えにくいと思います。そこに近年の募集の難しさがあるように思います	
VIII) 財務	43 本校の財務状態は安定かつ良好と言えるか	3.0
IX) 法令等の遵守	44 本校は法令等を遵守していると言えるか	4.0
X) 社会貢献	45 本校は教育活動を通じて業界への貢献を行っていると思えられるか	4.0
	46 本校は学生のボランティア活動を奨励・支援しているか	4.0
XI) 国際交流	47 本校の国際活動は現在のサロンにとって十分か	4.0
	コロナで活動しにくかったと思いますが、今後はまた以前のように活発に活動できると思います	
XII) ご意見	48 高津の入学パンフレット類は読んで頂けましたか	4.0
	パンフレットだけではなく全体的なブランディングが必要だと思います	
	49 本校学生の特に強化が望まれる部分はどこですか？ご意見があればこの欄にご記入下さい	
	報徳の学びがあつて接客の教育がしやすい	
	返事を大きな声でしっかりできるようにして頂きたい。特に入学式や卒業式で返事ができない子がいるのが寂しいです。	
	先生の生徒への指導思考の平均化。	
	特にありません 満足しています	
	満足して頂ける技術力とクリエイト	
	カウンセリングやパーソナルな似合わせなどの知識など	
	50 本校学生に期待する最低技術力についてご意見があればこの欄にご記入下さい	
	今のままでも十分ですが、シャンプーはもっとレベル上げられると思います。	
	外部研修や店舗研修など多く経験した方が良いと思う	
	特にありません 満足しています	
	シャンプー、カラー塗布をまず完璧に出来る	
	理容のシェービング力	
XIII) その他に、ご意見があればこの欄にご記入ください	最近、国語能力が不足ぎみな若者が多いようです。笑顔での対応力、特に会話をして対応して、また、それを積み重ねる言葉のラリーの勉強が出来る、仕事がより楽しくなると思います。	